



# Hacia una NUEVA CULTURA SALARIAL

## MÉXICO Y LOS OBJETIVOS DEL MUNDO AL 2030

Para contribuir eficazmente al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 que México suscribe, en Coparmex proponemos definir una Política Salarial de Largo Plazo (2030) capaz de estimular positivamente el empleo, la productividad, la inversión y el crecimiento económico interno, teniendo como eje inicial el incremento del Salario Mínimo General.

Los niveles de remuneración y la forma de establecerlos deben garantizar **la subsidiariedad efectiva, la solidaridad y el progreso futuro de las personas.**



### ¿CUÁL ES LA PROPUESTA DE COPARMEX?

Después de un acuerdo histórico en diciembre 2016, **se logró hacer un primer incremento para ubicar al SMG en los \$80.04 pesos diarios.**

### PERO SABEMOS ESTO NO ES SUFICIENTE, POR ESO PROPONEMOS:

- 01** Llegar a la línea de bienestar que establece CONEVAL para cubrir las necesidades básicas de una persona (\$92.72 diarios) en el segundo semestre del 2017.
- 02** De ahí, incrementar el Salario Mínimo en forma gradual y responsable a fin de que llegue a cubrir la línea del bienestar para una familia de 3.5 individuos promedio, con el ingreso de 1.7 a 2 personas del núcleo familiar, trabajando en la economía formal para el 2030. En consecuencia, se propone una meta de incremento del Salario Mínimo General para el 2030 en el rango de entre \$162.35 y \$194.68 pesos al día, correspondiendo con un incremento anual de entre los \$5.8 a \$8.5 pesos reales anuales para los próximos 13 años.

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

- El Salario Mínimo General en México es uno de los más bajos comparado con los países de la OCDE y de América Latina.
- Incrementar el SMG es el primer paso para romper la inercia de la contención salarial que redujo el 72% del poder adquisitivo del SMG desde hace décadas, especialmente en los trabajadores más pobres y menos calificados.
- La propuesta fija un horizonte incremental de largo plazo (2030) para **garantizar que se cubran las necesidades básicas de una familia promedio**, cuidando al mismo tiempo las variables económicas.
- Brinda una buena señal para **fortalecer la cohesión social**.
- Genera condiciones de atracción a la formalidad con **mejores niveles de productividad, mayor capacidad de compra y acceso a servicios básicos**.
- Fortalece el mercado interno** frente a los riesgos de medidas que afecten el comercio internacional y las exportaciones.

### ¿POR QUÉ DECIR SÍ?

- Un incremento al SMG gradual, ordenado y consensado en un horizonte de largo plazo, observando la situación económica no tiene que ser inflacionario.
- Son muy pocos trabajadores los que perciben el SMG, especialmente en la economía formal.
- Ya no hay otros efectos en multas, precios, cotizaciones del IMSS o créditos del INFONAVIT.
- El ajuste gradual al SMG no sería señal para el resto de los incrementos salariales.



HAGÁMOSLO POR LOS TRABAJADORES Y LAS EMPRESAS DE MÉXICO.