



**10**

**ACCIONES**



**POR**

**LA INCLUSIÓN  
Y LA IGUALDAD**

**LÍDERES EMPRESARIAS**



**COPARMEX®**

# 1 Hechos por la igualdad.

El Consejo Directivo de Coparmex expresará con hechos su voluntad de **impulsar las acciones afirmativas** de igualdad de género.

**10** ACCIONES **X** POR **LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD** LÍDERES EMPRESARIAS



**COPARMEX®**



# 2 #NoMásManel

Nos proponemos **erradicar los paneles de participación exclusiva de varones.**

En alianza con otras instituciones, construiremos una base de datos pública que incluirá al menos **100 expertas** en diversas materias, quienes podrán aportar su conocimiento y experiencia.



**COPARMEX®**

# 3 Consejos Fuertes.

Promoción de la **participación femenina en los Consejos de Administración** de las empresas. Para ello, publicaremos un listado de 100 profesionistas con perfiles para Consejeras, seleccionadas bajo una metodología diseñada por la academia, empresa y sociedad civil; y apoyaremos las iniciativas legislativas que establezcan cuotas a los Consejos de Administración, bajo un esquema de implementación equilibrado y gradual.



**10** ACCIONES **X** POR **LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD** LÍDERES EMPRESARIAS



**COPARMEX®**

# 4 Impulso a Emprendedoras.

Impulsaremos la participación de al menos 100 empresarias, en **talleres y capacitación de alta calidad** en alianza con instituciones como el IPADE, Dalia Empower, la Universidad Anáhuac, la Ibero, el ITESEM y embajadas.



10

ACCIONES



LA INCLUSIÓN  
Y LA IGUALDAD

LÍDERES EMPRESARIAS



COPARMEX®

# 5 Igualdad Laboral.

Convocaremos a 100 expertas y expertos para hacer un **análisis profundo de la Norma Mexicana sobre igualdad laboral** que culmine en la redacción de una propuesta de modificación.

10 ACCIONES **X** POR LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD LÍDERES EMPRESARIAS



COPARMEX®

# 6 Centros de trabajo seguros.

Desarrollaremos un **protocolo para combatir la violencia y el acoso sexual** en los centros de trabajo, con el impulso y respaldo de Coparmex, sus Centros Empresariales y empresas socias.



**10** ACCIONES **X** POR **LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD** LÍDERES EMPRESARIAS



**COPARMEX**

# 7 Paridad.

Las acciones comienzan desde casa. En Coparmex nos pusimos como primera meta en materia de paridad de género, la participación, en la estructura nacional y local, de al menos **100 empresarias encabezando un rol** como Consejeras, Vicepresidentas y Presidentas de Comisión.



**10** ACCIONES **X** POR **LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD** LÍDERES EMPRESARIAS



**COPARMEX®**



# 8 **Becas** **#Empresarias** **#Coparmex.**

Promoveremos un apoyo que **incentive la participación en nuestros Consejos nacionales y locales**, de al menos 100 empresarias de pequeños y medianos negocios.



# 10

ACCIONES



LA INCLUSIÓN  
Y LA IGUALDAD

LÍDERES EMPRESARIAS



COPARMEX®

# 9

## #EllasDicen.

Tenemos la meta de abrir al menos **100 espacios de opinión en plataformas digitales y de medios de comunicación** para que se escuche la voz y la visión femenina en relación a diversos temas de interés de la agenda nacional y local de México.

# 10

ACCIONES



LA INCLUSIÓN  
Y LA IGUALDAD

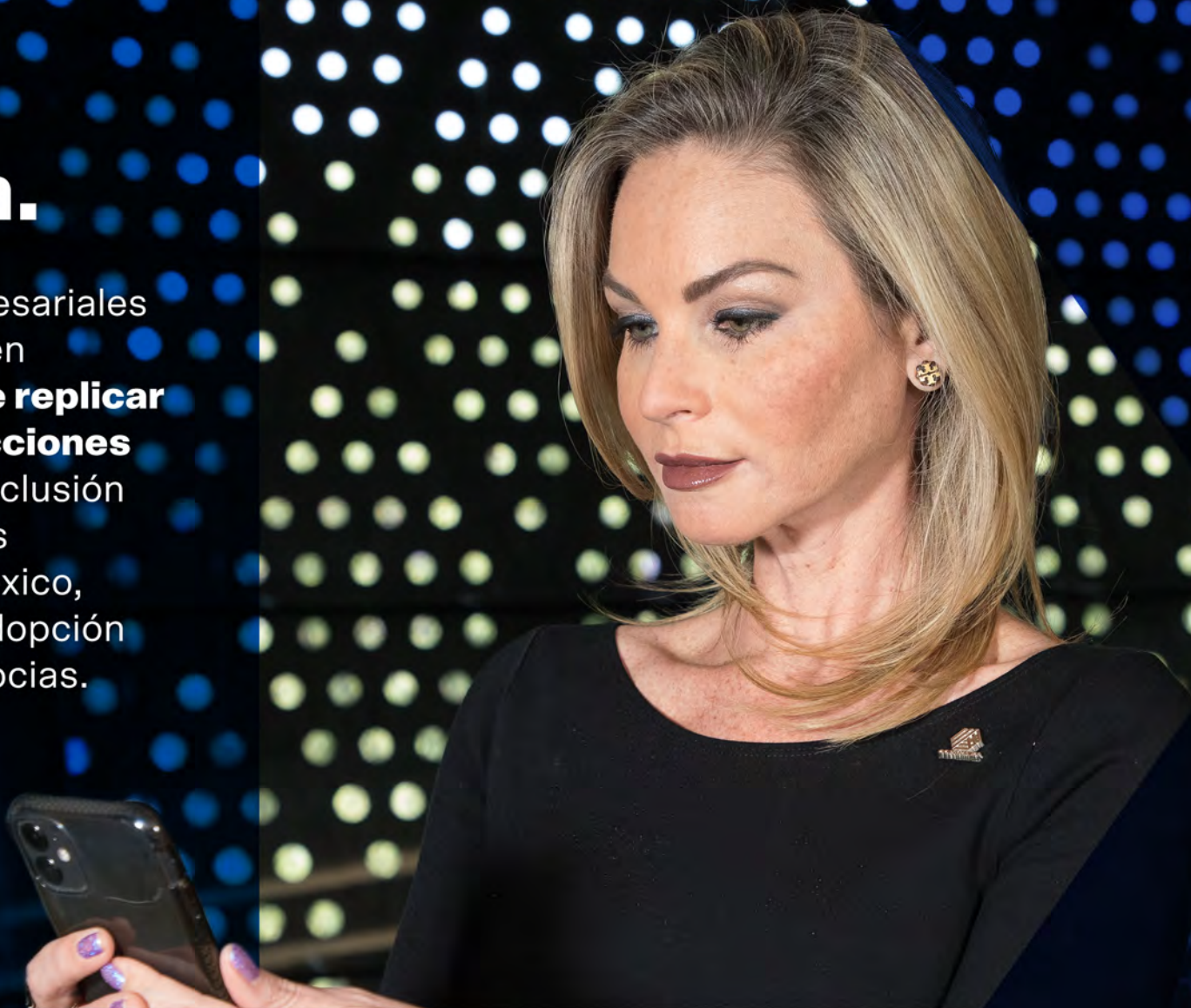
LÍDERES EMPRESARIAS



COPARMEX®

# 10 Réplica y acción.

Los Centros Empresariales de Coparmex tienen el **compromiso de replicar el decálogo de acciones** por la igualdad e inclusión de género en todas las regiones de México, promoviendo su adopción en las empresas socias.



**10** ACCIONES **X** POR **LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD** LÍDERES EMPRESARIAS



**COPARMEX®**



**COPARMEX®**

**10X** POR LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD  
ACCIONES LÍDERES EMPRESARIAS



/CoparmexNacional



@Coparmex



@Coparmexnacional



/COPARMEX



/videotecaCoparmex



/coparmexnacional

Insurgentes Sur 950, Piso 1 y 2, Colonia Del Valle,  
Alcaldía Benito Juárez, CP 03100, Ciudad de México.

55 5682 5466 © 55 6135 7434